

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Klikk eller trykk her for å skrive inn adresse.
Klikk eller trykk her for å skrive inn postnr/sted.

BEH Oslo, 28. oktober 2024

Høringsuttalelse til forslag om nye regler for ansatte i stillinger med særaldergrenser

Senior Norge viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets utsendte høringsutkast datert 28.06.2024 med referanse 24/2470.

Senior Norges prinsipielle utgangspunkt er at alle øvre aldergrenser i samfunnet bør avvikles etter hvert, så sant det ikke medfører dokumentert risiko for liv og helse.

Dette innebærer bl.a. at vi gikk sterkt imot Sysselsettingsutvalgets fordomsfulle og kunnskapsfattige forslag om å senke de øvre aldergrenser for oppsigelsesvern (NOU 2021:2). Og at vi ga betinget støtte til Pensjonsutvalgets forslag om gradvis heving av aldergrensene i pensjons- og trygdesystemet i takt med levealdersutviklingen (NOU 2022:7). Vi viser til våre prinsipielle begrunnelser her.

Senior Norge merker oss at det foreliggende høringsutkastet med forslag til nye pensjonsregler for ansatte i stillinger med særaldergrenser følger opp og samsvarer med den konkrete og detaljerte avtalen om dette mellom regjeringen og partene i arbeidslivet, datert 25.8.2023. Med bakgrunn i dette og vårt prinsipielle utgangspunkt vil Senior Norge i hovedsak støtte forslagene i høringsutkastet.

Senior Norge har imidlertid enkelte spørsmål og momenter til den videre oppfølgingen av denne saken:

Rett til å fortsette i arbeid etter aldergrensen

SN støtter den utvidete adgangen til dette som ble fremmet av regjeringen og vedtatt av Stortinget i 2021, jmfør Prop. 138 L (2020-2021). Denne adgangen gjelder imidlertid ikke for alle yrkesgrupper, for eksempel ikke i forsvaret. Det er viktig at alle kan få anledning til å kompensere for den generelle levealdersjusteringen i pensjoner ved å jobbe lengre. Hvis ikke vil man få uheldige sosiale konsekvenser i form av svært lav årlig pensjon for enkelte grupper, uten at de har noen mulighet til å gjøre noe med det.

Senior Norge mener derfor at slik rett til å kunne fortsette i arbeid bør omfatte alle yrkesgrupper med særaldersgrenser, både i offentlig og privat sektor. Dette bør kunne suppleres med obligatorisk helsetest der det anses nødvendig av hensyn til risiko for liv og helse for yrkesutøveren og de hen skal betjene. Og i alle tilfelle i dialog mellom arbeidstaker og leder i slike situasjoner.

Senior Norge ber om at dette blir fulgt opp i den varslede gjennomgangen av hvilke typer stillinger som (fortsatt) bør omfattes av særaldersgrenser.

Konsekvenser for den enkelte

I høringsutkastet kap. 12 er det gitt mange eksempler på økonomiske konsekvenser i form av pensjonenes kompensasjonsgrader i forhold til bortfalt arbeidsinntekt for enkeltpersoner. Ved den foreslåtte særalderspensjonen skal kompensasjonsgraden være 66 prosent. Senior Norge støtter dette.

Ved den foreslåtte påslagspensjonen blir det imidlertid vanskeligere. Her kan den samlede kompensasjonsgraden (inkl. alle pensjonsytelser) komme ned mot 50 prosent allerede fra fødselskullene omkring 1963 ved pensjonsuttak i 60-65 års alder, og ved middels inntektsnivåer og lang yrkeskarriere.

Dette bekymrer oss. Senior Norge ber derfor departementet om å se nærmere på de økonomiske utslagene i slike tilfeller. Senior Norge mener det er uakseptabelt at man kommer ned i så lave kompensasjonsgrader i slike tilfeller.

Med vennlig hilsen

Senior Norge

Stig Klingstedt
Leder for Senior Norge Ressursgruppe Jus & Økonomi
Mob.: +47 911 98 325