

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Oslo, 20.10.2025
Vår ref. 25/1536-10
410.0/OYNI
Deres ref. 25/1828-

Att:

Høringssvar - Forslag til forsterket oppfølging for deltakere i varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev datert 25. juni 2025.

LO støtter hovedlinjene i departementets forslag, en ny ordning for forsterket oppfølging i VTA-O og at tiltaket synliggjøres gjennom et nytt kapittel 14 A. Når det er sagt, mener vi at departementet også må vurdere mulige negative insentiveffekter for arbeidsgivere av at det økonomiske tilskuddet faller bort.

LO støtter at dette blir et varig tiltak som kan leveres av forhåndsgodkjente virksomheter, i Navs egenregi eller av ideelle aktører. Det er svært viktig at erfaringen og kompetansen til de forhåndsgodkjente virksomhetene på VTA kommer til nytte.

Selv om VTA-O med forsterket oppfølging er et varig tiltak, er vi bekymret for om vekten på jevnlig vurderinger av overgang til andre arbeidsmarkedstiltak, utdanning eller formidling til ordinært arbeid, kan skape usikkerhet og uforutsigbarhet. Det er viktig at dette ikke i praksis blir til en begrensning i ordningens varighet.

Ordningen skal være såkalt budsjettneutryl, men om behovet for plasser skulle øke, må ressursinnsatsen økes.

Veilederne og jobbspesialistene knyttet til tiltakene må ha nødvendig kompetanse og en må her ha høyde for den store betydningen realkompetanse kan ha.

Det er også viktig at mulige fortrenghningseffekter unngås, at deltakere på VTA-O ikke overtar ansvar og oppgaver som ellers tilhører fast ansatte.

Når det gjelder rapportering og dokumentasjon om arbeidsforholdet, er det viktig at dette ikke innsnevrer tid og handlingsrom til selve oppfølgingen.

Hva gjelder spørsmålet om lønn, mener LO at det er viktig at arbeidstakere i VTA-O kan motta lønn som er forutsigbar og rettferdig. Lønn er også et uttrykk for anerkjennelse. Det er arbeidsmiljøloven som gjelder for arbeidsforholdet, og denne loven forutsetter at det inngås en arbeidsavtale mellom partene som også regulerer lønn.

Det er ellers et spørsmål om departementets forslag om at arbeidsgiver ikke har lønnsplikt, vil være i strid med allmenngjøringsreglene. Mange bransjer som omfattes av disse reglene tilbyr varig tilrettelagt arbeid. I disse bransjene er det dermed en lovfestet minstelønn. Vi foreslår å stryke annet ledd i utkastet til både §§14-7 og 14 A-5, som sier at arbeidsgiver ikke har lønnsplikt.

Med vennlig hilsen
LO Norge

Kathrine Haugland Martinsen
LO-sekretær
(sign.)

Roger Bjørnstad
Sjefsøkonom/avdelingsleder
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.

Landsorganisasjonen i Norge

Torggata 12, N-0181 Oslo E-post: lo@lo.no www.lo.no Telefon: +47 23 06 10 00
Organisasjonsnummer: 971 074 33 Kontonr.: 9001 07 00182
Elektronisk faktura (EHF): 9908:971074337