

Arbeids- og sosialdepartementet
Tariffnemnda
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Vår dato: 07.11.2016
Deres dato: 11.10.2016
Vår referanse: naw/-
Deres referanse: 16/2897

FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR JORDBRUKS- OG GARTNERINÆRINGEN

Det vises til høringsbrev 11. oktober 2016 fra Tariffnemnda med frist 16. november 2016 for å sende høringssvar til forslag om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringen. Følgende uttalelse fra NHO Mat og Drikke er ment som et supplement til høringsuttalelsen fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Den aktuelle bestemmelsen i tariffavtalens § 3.5.5, Godskrivning av praksis – tidsbegrensede arbeidsforhold, medfører at arbeidstakere som utfører arbeid utover 8 ukers varighet opparbeider lønnsansiennitet. NHO Mat og Drikkes er av den oppfatning at en arbeidstaker må være sammenhengende ansatt minst 8 uker hver enkelt sesong for å opparbeide seg ansiennitet.

Fellesforbundet har ikke vært enig i en slik fortolkning men har hittil ikke tvistet saker hvor partene er uenige om forståelsen. NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet har som et forsøk på å komme til enighet om hvilken forståelse som skal legges til grunn, under årets tariffoppgjør, protokollert nedsettelse av et utvalgsarbeid som skal adressere blant annet denne problemstillingen.

Vi legger avslutningsvis til grunn at utkastet til en eventuell ny forskrift oppdateres iht. årets forhandlingsresultat hva gjelder angivelse av aldersgrupper og minstelønssatser. Forhandlingsprotokollen av 18. aug. 2016 følger for ordens skyld vedlagt.

Vennlig hilsen
NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie
Forhandlings- og organisasjonsdirektør

ORIGINAL

År 2016, den 17. og 18. august ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning revisjon av 525 overenskomst
for Jordbruks- og
Gartnerinæringene

PROTOKOLL

Tilstede:

Fra Fellesforbundet: Terje Johansen, Roar Solheim, Arvid Eikeland, Endre Lie

Fra NHO Mat og Drikke: Camilla Schrader Roander, Liv Lian Kosberg, Bo Leivestad, Tor Inge Eidesen, Caroline W. Heide

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i 525 overenskomst for
Jordbruks- og Gartnerinæringene

Økonomi

Det gis ikke et generelt tillegg.

Bransjetillegg

Det gis et bransjetillegg på kr. 2,- pr. time (37,5 t) med virkning fra 1.6.16

Minstelønssatser

Bransjetillegget inngår i satshevingene.

Med virkning fra 1.6.2016 er satsene som følger:

Ferie og innhøsting

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år kr. 93,15

Nybegynnere 18 år og eldre kr. 113,15

Nybegynnere 18 år og eldre (3-6 mnd) kr. 118,65

Faste ansatte arbeidstakere

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år kr. 102,65

Satsendring 0 år kr. 133,05

Satsendring 1 år kr. 135,70

Satsendring 2 år kr. 139,20

Satsendring 4 år kr. 146,90

Satsendring 6 år kr. 153,40

Avløsere

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år kr. 102,65

Satsendring 0 år kr. 133,05

Satsendring 1 år kr. 135,40

Satsendring 2 år kr. 138,90

Satsendring 4 år kr. 147,70

Satsendring 6 år kr. 153,75

CSK 

Satsendring 8 år kr. 158,70

Med virkning fra 1.10.16 er satsene som følger:

Ferie og innhøsting

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år	kr. 93,15
Nybegynnere 18 år og eldre	kr. 113,15
Nybegynnere 18 år og eldre (3-6 mnd)	kr. 118,65

Faste ansatte arbeidstakere

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år	kr. 102,65
Satsendring 0 år	kr. 133,05
Satsendring 1 år	kr. 135,70
Satsendring 2 år	kr. 140,45
Satsendring 4 år	kr. 148,15
Satsendring 6 år	kr. 154,65

Avløsere

Sats for yngre arbeidstakere under 18 år	kr. 102,65
Satsendring 0 år	kr. 133,05
Satsendring 1 år	kr. 135,40
Satsendring 2 år	kr. 140,15
Satsendring 4 år	kr. 148,95
Satsendring 6 år	kr. 155,-
Satsendring 8 år	kr. 159,95

§ 3.2.1 Lønn til fagarbeidere

Tillegg for fagarbeidere: økes til kr.11,- fra 1.6.

Endringer i overenskomsten

Alle de steder der det brukes "NHO Mat og Landbruk" legges det inn *NHO Mat og Drikke*.

Kap. I. Overenskomstens omfang

§ 1.1 Virkeområder

Følgende tekst legges inn som ny setning avslutningsvis i § 1.1.1: *Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomst.*

§ 1.2.3 Første setning endres til:

Med sikte på at arbeidstakerne, som omfattes av *denne overenskomst*, skal kunne kvalifiseres til nye arbeidsoppgaver som utviklingen fører med seg, og kunne utfylle de krav som i fremtiden vil bli stilt til dem, er partene enige om:

Kap. II.

§ 2.3.2 Ordet *organiserte* strykes i første setning.

§ 2.3.6 I andre avsnitt strykes *"eller de organiserte arbeidstakerne der det ikke er tillitsvalgte"*

§ 2.5.2 *Vakttjeneste skal ikke inntreffe oftere enn hver tredje søn- og helligdag for den enkelte arbeidstaker, med mindre partene inngår skriftlig avtale om noe annet.*

Kap. III.

§ 3.2.1 Lønn til fagarbeidere

"Hermetegn" fjernes i overskrift og setning om landbruksvikarer.

§ 3.2.2 Øvrige bestemmelser

Følgende setning i andre avsnitt strykes: "Der det ikke er tillitsvalgte skal det forhandles med arbeidstakerne."

§ 3.4.3 Læringer mv.

Følgende tekst legges inn avslutningsvis i tredje avsnitt: *I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova."*

Praktikanter: Prosentsatsen endres til 70%.

Tilføyelse tas inn og setningen blir lydende: *Praktikanter, som har inngått skriftlig opplæringsavtale med arbeidsgiver, lønnes med 70% av nybegynnersats for fast ansatt arbeidstaker.*

Kap. V Overtid

§ 5.2 Matpenger

Matpenger ved overtidarbeid settes til kr. 82,50 jfr. protokoll inngått mellom NHO – LO.

Kap. XI Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2016 til 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Protokolltilførsler mv.

Pensjonsutredning

Vedrørende tjenstepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

Forskuttering av sykepenges

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Utvalgsarbeid

Det nedsettes et utvalg sammensatt av partene. Utvalget skal i kommende tariffperiode arbeide videre med spørsmålene om forenkling og modernisering av overenskomsten, herunder spørsmålet om opparbeidelse av ansiennitet for ferie og innhøstingshjelp i § 3.2 og § 3.5.5, sett i sammenheng med kompetanse.

Bilag 8 - Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Tapsreglene i forbindelse med godtgjørelse for helligdager, 1. og 17. mai er fjernet, jfr. den redigering som er foretatt i pkt. 9 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten vedrørende § 8.1 om godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

§ 2.4 Hjemmevakt

NHO Mat og Drikke fremmet, under forhandlingene, krav om at overenskomsten skulle regulere beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

Begrunnelsen for kravet er at NHO Mat og Drikke mener at overenskomstens § 2.4.1 om hjemmevakt kun omfatter de tilfeller der arbeidstaker må oppholde seg i sitt hjem, for i påkommende tilfeller å yte arbeid. Med dagens teknologi/mobiltelefon mv er det ikke lenger slik at arbeidstaker må oppholde seg i sitt hjem når vedkommende har vakt. Omregningsfaktoren skal derfor reguleres i tråd med arbeidsmiljøloven § 10-4 (3).

Fellesforbundet hevder at den aktuelle bestemmelsen om hjemmevakt og kompensasjon for dette er en rettighet etter overenskomstens § 2.4.2. Fellesforbundet hevder videre at den endring som ble foretatt i arbeidsmiljøloven § 10-4 (3) ikke får påvirkning på den tidligere fremforhandlede tariffrettigheten vedrørende hjemmevakt og kompensasjon.

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2016.

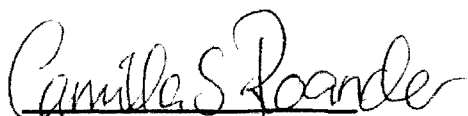
Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

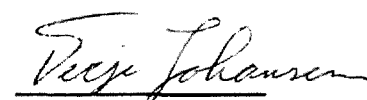
Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 9. september 2016.

Oslo, 18. august 2016

NHO Mat og Drikke


Camilla Schrader Roander

Fellesforbundet


Terje Johansen