

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Høringssvar - effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområdet

Det vises til høringsbrev av 02.11.16 med frist for høringssvar 30.11.2016.

Høgskolen i Sørøst-Norge (HSN) tiltrer i det vesentligste forslagene om endringene i håndhevingsapparatet. HSN har følgende kommentarer til to av endringsforslagene:

- Lov-håndheveroppgavene skilles ut fra LDO og overføres til et nytt håndhevingsapparat.

HSN vil påpeke at det er en utfordring knyttet til informasjonsflyt ved å skille ut lov-håndheveroppgavene fra likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) til et nytt lov-håndheverapparat. Dette innebærer at de som skal gi veiledning og være pådrivere er skilt fra nemndspraksis. God og korrekt informasjonsarbeid og formidling av kunnskap om likestilling innebærer også kunnskap om hvordan lovverket anvendes i lov-håndheverapparatet. HSN anser det som vesentlig at denne informasjonsflyten mellom nemnd og LDO ivaretas på en god måte.

- Nemnda gis myndighet til å ilegge oppreisning i saker innenfor arbeidslivet (diskriminering, trakassering, instruks, gjengjeldelse, medvirkning, individuell tilrettelegging, likelønn og innhenting av opplysninger ved ansettelse), og å tilkjenne erstatning i enkle saksforhold.

HSN er enig at håndhevingsapparatet bør gis kompetanse til å tilkjenne oppreisning og tilkjenne erstatning i enkle saksforhold for å styrke diskrimineringsvernet. HSN vil for øvrig bemerke at god informasjon om saksgang, saksforholdet og kontradiksjon, kan medføre at saker blir løst på et lavere nivå uten at de blir reist for nemnd eller domstol.

Vennlig hilsen

Elisabeth E Borhaug

Personal- og organisasjonsdirektør
Personal- og organisasjonsavdelingen

Ingrid Kristina Reitan

Rådgiver
Personal- og organisasjonsavdelingen

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

