

Barne- og likestillingsdepartementet

Att. Postmottak

SVAR PÅ HØRING AV FORSLAG TIL ENDRINGER I HÅNDHEVINGSAPPARATET PÅ DISKRIMINERINGSOMRÅDET

Det vises til høringsbrev av 19. oktober 2016 fra Barne- og likestillingsdepartementet med forslag til endringer i håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet.

Departementet har i høringen særlig bedt om tilbakemeldinger på forslagene som er skissert under høringsbrevets punkt 1.2. Arbeidstilsynet har gjennomgått høringsnotatet og er i det hele enige i departementets forslag til endringer.

Departementet har foreslått følgende endringer i håndhevingsapparatet:

- Lovhåndheveroppgavene skilles ut fra LDO og overføres til et nytt håndhevingsapparat
- Et nytt håndhevingsapparat bygges opp som en én-instansmodell
- Det innføres skjerpede kvalifikasjonskrav til nemndlederne
- Saksbehandlingsreglene effektiviseres
- Nemnda gis myndighet til å ilegge oppreisning i saker innenfor arbeidslivet og å tilkjenne erstatning i enkle saksforhold

Arbeidstilsynet mener det er fornuftig å skille ut lovhåndheverrollen fra LDOs oppgaveportefølje. Arbeidstilsynet støtter departementets vurdering av at forslaget vil gi LDO en friere stilling i pådriverfunksjonen, samt gi klarere ansvars- og oppgavefordeling mellom LDO og det nye håndhevingsapparatet. LDO vil som pådriverorgan kunne få styrket rollen som fagorgan og dermed kunne få en økt gjennomslagskraft.

Skjerpede kvalifikasjonskrav til nemndledere, ved at disse skal tilfredsstillere kompetansekravet for dommere, vil gi økt kompetanse i håndhevingsorganet. Forslaget vil styrke rettsikkerheten for de involverte i sakene. Endringene i saksbehandlingsreglene som åpner for forenklet behandling i visse saker vil bidra til en mer effektiv saksbehandling og ressursbruk.

Forslaget om at ny nemnd skal gis myndighet til å tilkjenne oppreisning i enkelte saker innenfor arbeidslivet og å tilkjenne erstatning i enkle saksforhold vil bidra til økt rettsikkerhet. I dag er det ingen økonomiske konsekvenser av å diskriminere. Rettslige reaksjoner som oppreisning/erstatning vil kunne bidra til bedre etterlevelse av reglene. Det er også prosessøkonomisk gunstig å legge dette til nemnda.

Arbeidstilsynet har ingen øvrige merknader til høringen.



Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Marion Ramberghaug
seniorrådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.