



Justis- og beredskapsdepartement
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

Høyringer Justisdepartementet

Vår dato:
6.1.2025

Deres dato:
1.10.2024

Vår ref.:
24/00282-2

Deres ref.:
24/5962 - ACA

HØRING - ENDRINGER I SIKKERHETSLOVENS BESTEMMELSER OM AUTORISASJON FOR BEGRENSET MV JF. - JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENTET

Politiets Fellesforbund er i utgangspunktet svært positive til forslag om lovendringen beskrevet. Vi har derfor skrevet et kort høringssvar hvor vi har fokus på to eventuelle negative konsekvenser av en slik lovendring. Utgangspunktet vårt for å komme med disse betraktningene er at undertegnede 1,5 år har ledet et prosjekt som har jobbet med medlemmenes utfordringer knyttet til sikkerhetsklarering. Det presiseres at i dette prosjektet har vi ikke hatt fokus på konklusjonen som sikkerhetsmyndighetene faller ned på eller enkeltsaker, men hatt fokus på prosessen og ivaretagelse av politiansatte. Dette har gitt noen innsikter som trolig også er overførbart til regelvert og prosess tilknyttet B autorisasjon. Videre har vi tillat oss å komme med noen forslag til tiltak for å forebygge de eventuelle negative konsekvensene.

1. **Diskriminering:** En mulig konsekvens av lovendringen kan være at egenrapportering fører til diskriminering. Dette kan inntreffe dersom enkelte virksomheter pålegger ansatte en egenrapportering som er for vid eller ikke saklig og nødvendig sett i lys av hensikten med egenrapporteringen og sikkerhetslovens intensjon. Forslag til tiltak: Det utarbeides en veileder som sikrer at egenrapportering er utformet slik at den når ønsket intensjon og forebygger at egenrapporteringen blir diskriminerende.
2. **Flere som mister autorisasjonen:** En annen mulig konsekvens av økt egenrapportering kan være at flere ansatte mister autorisasjonen sin. På bakgrunn av dette mener vi det er spesielt viktig at virksomheter også pålegges å ha gode rutiner for ivaretagelse av ansatte som mister B-autorisasjonen. Rutinene bør si noe om lønn og sikre at den ansatte tilbys andre oppgaver så langt det lar seg gjøre i tråd med statsansattloven. Videre mener vi et forebyggende fokus er viktig som en del av del av ivaretagelsen av de ansatte. Derfor mener vi at virksomheter må anbefales å ha en forebyggende strategi hvor de ansatte opplyses om forhold som gjør at de kan miste B-autorisasjon og videre hva de kan gjøre selv for å forebygge havne i de

situasjonene. Denne rutinen mener vi også bør gjelde ansatte som er sikkerhetsklarert.

3. **Avsluttende kommentar:** Regler rundt B-autorisasjon og sikkerhetsklarering er svært viktig, spesielt sett i lys av den sikkerhetspolitiske situasjonen vi står i. Dette er noe som trolig blir mer og mer viktig i årene som kommer. Parallelt med dette mener PF det følger et ansvar for å sikre gode prosesser, som ikke fører til diskriminering eller setter ansatte i krevende situasjoner som kunne vært unngått, eksempelvis med gode forebyggende rutiner. PF har sett flere eksempler på at det ikke er gode nok system som ivaretar mange av de ansatte som mister klarering, påfølgende karriere/identitet og inntekt. Å ansvarliggjøre egen arbeidsgiver i Politiet har vært ett av del-målene til prosjektet vårt, som vi dessverre enda ikke har lyktes med. Vi håper derfor at parallelt med denne lov-endringen også kan skje et videre arbeid som handler om ta ansvar for de negative konsekvensene her beskrevet. Eksempelvis ved å utarbeide en veileder som pålegger og informerer virksomheter om hvordan utarbeide gode rutiner som bidrar til å forebygge diskriminering og sikrer ivaretagelse av ansatte.

Med vennlig hilsen
Politiets Fellesforbund

Kari Anne Kristiansen

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.