

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Vår ref.
18/03554-9

Deres ref.

Dato
12.09.2018

Høring om forslag til endringer i stillingsstrukturen i UH-sektoren - innspill fra NMBU

NMBU viser til brev av 4. juni 2018 der Kunnskapsdepartementet ber om tilbakemelding på Underdal-utvalgets forslag om endring i stillingsstruktur for faglige stillinger ved universiteter og høyskoler.

NMBU mener det er positivt at departementet tar initiativ til en grundig gjennomgang av stillingsstrukturen i universitets- og høyskolesektoren. Underdal-utvalget har reist konkrete og relevante problemstillinger og kommet med interessante innspill som kan være verdt å se nærmere på. NMBU støtter i hovedsak rapportens forslag om en tredelt stillingsstruktur for vitenskapelige stillinger. Det er en relativt kort rapport, men den peker på områder som kan og bør være gjenstand for videre utredning og vurdering.

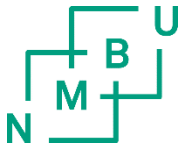
Underdal-utvalgets forslag til stillingsstruktur og stillingsinnhold kan bidra til større fleksibilitet for sektoren og gi tydelige karriereveier. Det gir også institusjonene muligheten til å tilpasse mer etter behov og utfordringer.

Fagstøttetigen

NMBU mener at fagstøttetigen er et godt grep for å gi denne stillingsgruppen en mer forutsigbar karrierevei. Det må imidlertid komme tydeligere frem hvilke stillingskategorier som inkluderes i fagstøttetigen, og den bør inkludere administrativ fagstøtte som det i stigende grad er behov for. NMBU mener fagstøttetigen også kunne omfatte ansatte som arbeider med for eksempel, prosjektadministrasjon, forskningsformidling og økonomioppfølging.

Forsker-lektorstigen

Ved NMBU er det noe ulik vurdering når det gjelder forsker-lektorstigen og den oppleves som uklar.



Enkelte kan ikke se at det er behov for en særskilt stige, og at behovet kan ivaretas innenfor gjeldende stillingsstruktur slik at hele stillingsstrukturen innrettes i professorstigen. Andre gir uttrykk for at det er et interessant forslag som kan være en alternativ karrierevei og gi en mer forutsigbarhet for den ansatte, særlig blant ansatte i forskerstillinger.

Forsker-lektorstigen kan skape større muligheter for faste stillinger for yngre forskere. Det er imidlertid en bekymring for at det blir uklart når det gjelder kvalifikasjonskrav og innhold i stillingen som kan føre til at dette blir en stige som ikke vurderes som parallell og likeverdig med professorstigen og at en derav får en opplevelse av et A- og B-lag.

Det er for øvrig enighet om at dosentstigen fases ut i sin nåværende form og godt kan inngå i en forsker-lektorstige eller professorstige.

Professorstigen

NMBU mener tittelen «fakultetsprofessor» er uklar når det gjelder innhold og funksjon. Dersom en slik stilling skal utredes videre, er det viktig at en viderefører kravene til kvalifikasjoner som gjelder for å bli professor og derved opprettholde den internasjonale standarden alle professorer må ha, og at det klargjøres hva som i så fall skal skille de to professorkodene. I gjeldende stillingsstruktur er det en professorkode (1404) for faglig lederskap. Kravene til og bruken av denne koden må også avklares i forhold til en eventuell «fakultetsprofessor».

Videre er universitetet skeptisk til innføringen av tittelen «praksisprofessor», og viser til at professortittelen bør være en beskyttet tittel. Selve stillingskategorien fortjener imidlertid nærmere overveielse med tanke på å styrke samarbeidet på tvers av sektorer og å få tilført verdifull kompetanse. I noen grad er dette i dag benyttet i II'er-stillinger, og ved enkelte universitet (f.eks. Aalborg) har det vært «industriprofessorer» som har bidratt til å sikre industriell relevans og praksisorientering i deres forskning, utdanning og innovasjon.

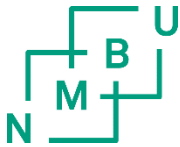
Post.doc-stillingene

NMBU støtter utvalgets forslag når det gjelder endringer i post.doc-stillingene, både når det gjelder åremålsperioden og muligheten til at disse tillegges undervisningsoppgaver. Det fører til at post.doc-stillingene defineres som en reell kvalifiseringsstilling og blir en utdanningsstilling. Utvalget foreslår at dette skal lede inn mot en karrierevei i professorstigen. NMBU kan ikke se at det skulle være noen grunn til at det avgrenses til bare professorstigen og mener det også kan være aktuelt for forsker-lektorstigen.

Ph.d. for profesjonsfag

NMBU er skeptisk til innføringen av en ph.d.-grad innrettet mot profesjonsfag som grunnlag for karrierevei i professorstigen eller forsker-lektorstigen, i tillegg til de vi har i dag: den disiplinbaserte og ph.d. i kunstnerisk utviklingsarbeid.

Dersom det vurderes en slik ph.d.-grad, er det nødvendig med en grundig utredning som tar opp eventuelt innhold i en slik grad og hvilke krav som skal



stilles, før en kan ta stilling til dette forslaget. Det er viktig at det blir klare vurderingskriterier, slik at denne graden også kan bli akseptert internasjonalt.

Andre innspill:

NMBU oppfatter de tre karriereveiene som tre adskilte løp, og ønsker å understreke viktigheten å sikre muligheter til flyt mellom de tre karriereveiene. Dette både for å oppnå ønsket fleksibilitet for institusjonene som helhet og for den enkelte ansatte.

Videre stiller universitetet seg tvilende til at en endring i stillingsstrukturen alene vil få særlig innvirkning på bruk av midlertidige tilsetninger med mindre det tas grep for å sikre det finansielle grunnlag for stillingene. Det gjøres i denne sammenheng oppmerksom på at ledelse innen academia er en rolle/karrierevei som ikke er gjenstand for særlig drøftelse i rapporten fra Underdal-utvalget, men som i stor grad har som oppgave å forvalte det handlingsrom institusjonene er gitt, så vel når det gjelder bruk av midlertidighet som innretning på og sammensetning av stillingsmassen samlet sett.

NMBU legger avslutningsvis til grunn at en endret stillingsstruktur innrettes slik at den er i overensstemmelse med og sammenliknbar med andre land, og at det må være en stillingsstruktur som gjelder hele UH-sektoren.

Vennlig hilsen

Mari Sundli Tveit
Rektor

Jan Olav Aarflot
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Kopi til: NMBU - Norges miljø- og biovitenskapelige universitet v/Mari Sundli Tveit, Administrasjonsdirektør v/Lars Atle Holm, POA - Personal- og organisasjonsavdelingen v/Jan Petter Stenberg