

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref

Vår ref
19/2989-7

Dato
19. september 2019

NOU 2019:12 Lærekraftig utvikling. Livslang læring for omstilling og konkurranseevne - Høring

Viser til oversendelse datert 4. juni i år.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har følgende merknader:

3.1.1 Om kunnskapsgrunnlaget:

Utvalget bygger i all hovedsak på *nasjonal* statistikk og informasjon. Det framgår at det er de kunnskapsintensive næringene, som allerede har et høyt utdanningsnivå, som også investerer mest i kompetanseheving. Denne .. "*selvforsterkende effekten ser man til en viss grad også på regionalt nivå – der regioner med lavt utdanningsnivå også investerer mindre i kompetanseutvikling*" (s. 63).

Det går fram at det er store forskjeller i både tilgangen på og behovet for kompetanse på tvers av sektorer og regioner (s. 63). I den videre oppfølging bør det jobbes videre med analyser og statistikk som er regionalt differensiert.

Kap 9 Tiltak for styrket tilbud

Utvalget foreslår å etablere et *Program for arbeidslivsdrevet kompetansebygging* for å utvikle samarbeid mellom arbeidslivet og tilbydere av utdanning og opplæring. Tilbudet skal være tilpasset og drevet av arbeidslivets behov.

- Den første fasen er et forprosjekt der SMB-er kan søke om midler til kartlegging av kompetansebehov. Programmet som foreslås er søknadsbasert.
- Utvalget ønsker å motvirke ubalanse og kompetansegapet mellom regioner, og mener det av den grunn bør tilstrebes en geografisk fordeling i tråd med bosettingen, slik at hele landet involveres.

I den videre vurdering og eventuelle oppfølging av forslaget, må det tas hensyn til:

- regjeringens politikk om fylkeskommunens rolle og strategiske ansvar på kompetansefeltet (ref. Meld. St.6 (2018-2019) Oppgaver til nye regioner og Prop. 113S (2018-2019) Kommuneøkonomiproposisjonen 2020). Fylkeskommunens strategiske ansvar for kompetansepolitikken regionalt, bør ligge til grunn for utvikling av virkemidler og modeller for økt etter- og videreutdanning.
- tiltak for å løse imperfeksjoner på etterspørselssiden i Distrikts-Norge, som domineres av små bedrifter, ofte i små arbeidsmarkeder.
- næringslivsdrivne kompetansebyggingsinitiativ, som for eksempel at store bedrifter kan involvere små (eks. underleverandører), eller betydningen av kompetansebygging som skjer gjennom dialog og samarbeid med leverandører (også herunder bransjedrevne initiativer). Dette kan også være kilde til opplæring som er viktig, men som ikke UH-sektoren vil være aktuell leverandør av.

KMD ser fram til et samarbeid om videreutvikling av gode tiltak for økt etterutdanning av voksne i regioner og distrikter for å fremme kompetanseutvikling i næringslivet. Vi ser også fram til å diskutere finansieringsprinsippene til et ev program, for å sikre en regional fordeling av programmidlene, samt spørsmål om styresammensetning og kobling til fylkeskommunenes kompetansepolitiske arbeid.

Med hilsen

Hanne Finstad (e.f.)
avdelingsdirektør

Anny Skarstein
utredningsleder

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer