



Forsvarets seniorforbund

Arbeids- og sosialdepartementet

13. desember 2019

Høringssvar – Alderspensjon til tidligere mottakere av uføretrygd

Forsvarets seniorforbund (FSF) viser til høringsbrev fra Arbeids- og sosialdepartementet av 17. september 2019.

Forslaget innebærer at alderspensjon til uføre født 1954 og senere skal levealdersjusteres på lik linje med alderspensjon til arbeidsføre, og at skjermingstillegget som har blitt innvilget til uføre i årskullene 1944 – 1953 ikke videreføres for yngre årskull.

FSF støtter ikke forslaget, da vi ikke finner god nok dokumentasjon i høringsnotatet for å endre dagens ordning.

ASD legger til grunn at arbeidsføre så langt i liten grad har kompensert for levealdersjusteringen ved senere uttak av alderspensjon og/eller flere år i arbeid.

Departementets argumentasjon synes å sette et hovedformål med pensjonsreformen i tvil, nemlig at mennesker skal stimuleres til å fortsette flere år i arbeid. Foreløpige evalueringer tyder på at pensjonsreformen stort sett har ønsket effekt. Argumentasjonen halter når departementet fortrinnsvis ser på tidspunkt/alder for uttak av alderspensjon i folketrygden. De fleste fortsetter som kjent i jobb etter dette. Forsvarets seniorforbund er opptatt av at folk skal stå så lenge som mulig i sine stillinger. Det er derfor uheldig at det gis et signal om det motsatte.

Høringsnotatet legger liten vekt på at uføre gjennom hele uføreperioden har lavere inntekt enn arbeidsføre, noe som gir dårligere levestandard og lavere alderspensjon. Dette rammer sterkest de som blir uføre i ung alder. Det virker urimelig at de skal straffes ekstra når de blir 67 år.

En arbeidsfør som går av ved 62 år får redusert alderspensjonen pga tidlig avgang, og da blir alderspensjonen ved 67 år lavere enn for den uføre. Dette er et bevisst valg når det gjelder alderspensjon ved tidlig avgang. For en som blir ufør er det ikke noe valg om en skal gå av tidlig eller sent. Det er uførheten som avgjør avgangstidspunktet. At avkortning av alderspensjonen ved tidlig avgang bare gjelder de arbeidsføre og ikke de uføre er selvsagt, og ikke noe departementet bør se på som et argument for å kutte i uføres alderspensjon.

ASD legger også til grunn at det kan oppfattes som urimelig at uføre kan få høyere alderspensjon enn arbeidsføre med om lag samme inntektgrunnlag, og som tar ut alderspensjonen tidlig. Departementet synes å legge lite vekt på den grunnleggende premissen at uføre ikke kan kompensere for levealdersjusteringen med flere år i arbeid, mens arbeidsføre

flest kan det. Det tas heller ikke hensyn til at alderspensjonister flest har andre inntekter i tillegg til folketrygden; arbeidsinntekt så vel som supplerende pensjon. Dersom en mener at forskjellen mellom uføres og arbeidsføres alderspensjon kan bli for stor i fremtiden, går det an å justere skjermingstillegget.

Med vennlig hilsen
Forsvarets seniorforbund

Jan Erik Thoresen (sign)
Leder FSF