

Oslo, 7. 11. 2025

Høringsnotat fra Stiftelsen Mangfold i arbeidslivet (MiA)

Ad. Forslag til ny forskrift om tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner

Stiftelsen Mangfold i arbeidslivet (MiA) viser til høringen om ny forskrift for tilskuddsordningen til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner. MiA ønsker med dette notatet å gi innspill basert på vår langvarige erfaring med tiltak for inkludering, deltakelse og kompetansebygging for innvandrere og andre grupper i arbeidslivet.

MiA ser positivt på de foreslåtte endringene, særlig at ordningen for nasjonale ressursmiljøer gjøres søkbar fra 2026. Presiseringen av krav om geografisk nedslagsfelt i minimum tre fylker framstår også som rimelig, gitt at miljøene skal ha nasjonal rekkevidde.

Vi vil imidlertid stille et spørsmål om hvordan det skal kvalitetssikres at de utvalgte miljøene faktisk dekker ulike deler av landet, og ikke primært konsentreres om Østlandsområdet eller større byer i Sør- og Øst-Norge. For at formålet med ordningen skal oppnås – «bedre kunnskap om integrering i befolkningen, økt tillit og tilhørighet til det norske samfunnet» (jf. høringsnotatet s. 5, avsnitt 4) – er det viktig at ressursmiljøenes aktiviteter styrkes i alle deler av landet.

Vi foreslår at det vurderes insentiver eller tiltak som legger til rette for nasjonal spredning og samarbeid, for eksempel gjennom etablerte møteplasser som IMDi konferanser og nettverk.

MiA støtter forslaget om krav til representasjon av personer med innvandrerbakgrunn i organisasjonenes styre, samt krav om bred kontaktflate mot innvandrerorganisasjoner. I tillegg vil vi anbefale at IMDi legger til rette for erfaringsutveksling mellom de nasjonale ressursmiljøene, slik at de kan dele innsikter og metoder fra ulike deler av integreringsfeltet og fra sine respektive geografiske områder.

Når det gjelder revisjonsplikt, imøteser MiA at rutinene forenkles. Det er særlig viktig for organisasjonene å unngå et stort antall særattestasjoner for enkeltprosjekter, da dette medfører unødvendig bruk av tid og ressurser.

Vi ser også svært positivt på at det åpnes for å overføre midler mellom år. I praksis vil dette bidra til mer effektiv og bærekraftig drift, ettersom enkelte aktiviteter og tilhørende kostnader ofte kan strekke seg over regnskapsåret. En slik fleksibilitet vil sikre at midlene brukes der behovet faktisk oppstår, fremfor at de må disponeres innen årets utgang for å unngå bortfall.

Vennlig hilsen

Eli K. Langset
Daglig leder

Stiftelsen Mangfold i arbeidslivet (MiA)