

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår referanse:
20/00036-4

Deres referanse:

Dato:
06.04.2020

Saksbehandler:
Dag Vatne, mobiltlf. 952 09 109

Høring- forenklingsforslag og justeringer i folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger og stønad ved barns sykdom - pleiepenger

Vi viser til Arbeids- og sosialdepartementets brev vedlagt høringsnotat vedr. ovennevnte 8. januar 2020, med ettersendt korrigering 9. januar 2020.

Høringsfrist: 8. april 2020.

Departementet uttaler selv følgende om høringsnotatets formål og innhold- se notatet, s. 4:

«...

I høringsnotatet foreslår Arbeids- og sosialdepartementet enkelte endringer i folketrygdloven kapittel 8 "Sykepenger" for å legge til rette for å effektivisere, digitalisere og automatisere saksbehandlingen i ny saksbehandlingsløsning som er planlagt realisert våren 2021. Forslagene innebærer ingen endringer i kompensasjonsnivå for sykepenger eller økt belastning for arbeidsgiver.

Departementet foreslår i tillegg enkelte andre endringer av mer lovteknisk art.

Forslagene i høringsnotatet vil ikke være i konflikt med personvernforordningen (EU 2016/679).»

Vi har på bakgrunn av dette konsentrert vår gjennomgang av notatet om de sentrale elementer knyttet til digital løsning, effekter for legers arbeidstid samt administrative konsekvenser for helseforetakene. I den forbindelse har vi spesielt innhentet uttalelse fra Helse Sør-Øst felles tjenesteleverandør Sykehuspartner HF.

Vi har følgende kommentarer:

Ad kapittel 1: Innledning og bakgrunn

Ref. første avsnitt, s.3:

«Et viktig mål for regjeringen (er) å sikre gode, brukervennlige tjenester til innbyggerne, mest mulig effektiv ressursbruk og minst mulig byråkrati i offentlig forvaltning. For å oppnå dette, vil regjeringen legge til rette for at offentlige oppgaver og interne arbeidsprosesser i forvaltningen skal digitaliseres så langt det er mulig. Arbeidet med utvikling av ny IKT-løsning i Arbeids- og velferdsetaten er sentralt i dette arbeidet.»

Vi er svært positive til regjeringens mål. Forenkling av lovverk og arbeidet med ny IKT-løsning for Arbeids- og velferdsetaten åpner muligheter for at også arbeidsgivere som forskutterer sykelønn kan automatisere og effektivisere sin administrasjon av sykepengerefusjoner m.v. Vi vil imidlertid påpeke viktigheten av at Arbeids- og velferdsetaten legger til rette for at hele verdikjeden som er involvert i behandling av sykepenger kan effektiviseres, og at det ikke bare tenkes på effektivisering av interne prosesser i etaten.

Ad kapittel 2: Forslag til endringer i regelverket for sykepenger

Pkt. 2.3: Oppheving av unntaket om krav til medisinsk dokumentasjon av arbeidsuførhet

Ref. følgende vedr. tidsbruk for sykehusleger, ss.7-8:

«...

Departementet foreslår derfor å oppheve unntaket fra å sende legeerklæring i § 8-7 femte ledd» ... «Sykmeldere som ikke benytter seg av digital sykmeldingsblankett vil få noe merarbeid ved å måtte sende inn legeerklæring i alle saker» ... «Det er for det meste sykehusleger og andre spesialister som ikke sender inn sykmeldingen digitalt».

Som det fremgår av notatet, vil denne endringen medføre merarbeid for sykehusleger. I utgangspunktet og prinsippet anser vi at en slik ulempe er en del av prisen som alle virksomheter må betale for at samfunnet totalt sett skal få til en ønsket effektivisering. Vi vil imidlertid peke på sykehuslegene allerede i dag er hardt presset av administrative oppgaver. Det er derfor behov for en nærmere vurdering og tidfesting av overgangsløsninger.

Ref. følgende vedr. administrative konsekvenser, ss.7-8:

«...

Departementet foreslår derfor å oppheve unntaket fra å sende legeerklæring i § 8-7 femte ledd» ... «De fleste av de som ikke sender inn sykmeldingen digitalt [...] blanketten skrives ut på papir og gis til pasienten.»

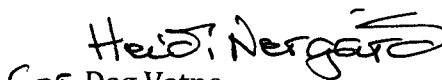
For virksomheter som forskutterer sykelønn, vil dette bety økt papirflyt og administrasjon og økt risiko for at NAV avslår refusjonskrav p.g.a. manglende papirdokumentasjon. Det ville være ønskelig fra et arbeidsgiverperspektiv å vente med denne lovendringen til digitale sykemeldinger er fullt ut implementert.

Vi viser til dette og har for øvrig ingen merknader til de foreslåtte endringer i Folketrygdloven.

Med vennlig hilsen
Helse Sør-Øst RHF



Svein Tore Valsø
direktør personal og kompetanseutvikling



for Dag Vatne
spesialrådgiver HR