

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref.
20/4630-1

Vår ref.
20/5989 - EME

Dato
02.03.2021

Høring - forslag om å øke aldersgrensen i staten fra 70 til 72 år

Vi viser til Arbeids- og sosialdepartementets (ASD) brev 3.12.2020 med vedlegg.

Som et utgangspunkt er Justis- og beredskapsdepartementet positive til å få ansatte i vår sektor til å stå lenger i jobb. Vi ser behov for å kunne utnytte kompetansen og arbeidskraften medarbeidere med lang erfaring representerer over flere år enn situasjonen er i dag hvor reell pensjonsalder er lavere enn 70 år. Vi mener imidlertid man kan stimulere ansatte til å stå lenger i jobb også på mer effektive måter enn å heve aldersgrensen generelt, det vises til bl.a. pensjonsreformen og mulighet til å stå i stilling utover særaldersgrense som nevnt i høringsbrevet.

Justis- og beredskapsdepartementet vil peke på at det også er utfordrende konsekvenser av en økt aldersgrense som foreslått i høringsbrevet. Dette gjelder spesielt for lederstillinger og uavhengige stillinger. Vår erfaring er at de som søker eller vurderer å søke om å fortsette i stilling etter fylte 70 år, er personer i lederstillinger og andre uavhengige stillinger, som dommere og nemndledere. I disse stillingene stilles høye krav til utvikling, både faglig og ledelsesmessig. I tillegg krever lederstillingene særlig evne til å holde seg oppdatert på endringer i arbeidslivet, blant annet innenfor digitalisering. Det er derfor viktig at en utvidet aldersgrense kan kombineres med andre regelendringer for å ivareta fleksibilitet, individuelle tilpasninger og arbeidsgivers styringsrett. Dette kan tale for at det, som hovedregel, ikke bør åpnes for å heve aldersgrensen for denne typen stillinger.

Dersom man ønsker å heve aldersgrensen mener vi det er nødvendig at ASD sammen med KMD vurderer nærmere mulige regelendringer som sikrer nødvendig fleksibilitet, og som kan gjennomføres samtidig eller før hevingen av aldersgrensen. I høringsnotatet ber ASD om tilbakemelding på ordninger som åremål og retrettstillinger for enkelte typer stillinger. Dette er eksempler på måter man kan håndtere fleksibiliteten ved at lederstillinger og uavhengige stillinger kun kan bekles inntil en viss alder. For øvrig bør avvikling av «seniorgoder» også vurderes nærmere av ASD (f.eks. endringer i ferieloven, antall feriedager mv.) i tilknytning til en ev. heving av aldersgrensen.

Med hilsen

Harald Aass e.f.
fagdirektør

Elin M Elverhøy
seniorrådgiver

Dokumentet er godkjent og sendes uten signatur