



Vår dato 01.07.2021	Din/Deres dato 06.06.2021	Saksbehandler
800 80 000 Skatteetaten.no	Din/Deres referanse 17/692	Telefon
Org.nr 974761076	Vår referanse 2021/1733	Postadresse Postboks 9200 Grønland 0134 OSLO

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Høringstilsvar – forslag om ny ordning for ansatteopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfasen

Vi viser til høring datert 6. juni 2021. Skattedirektoratet vil i det følgende gi innspill til høringen. Innledningsvis vil vi si at vi er positive til de endringer som foreslås. Vårt viktigste innspill gjelder overgangsregler til dagens ordning. For Skatteetaten er det svært viktig å ikke måtte utvikle og vedlikeholde IT-løsninger for dagens ordning parallelt med løsninger for en ny ordning. Det vises til «Til punkt 4.8 Overgangsregler» nedenfor. Vi er enig i at det er naturlig å se hen til andre lands regler ved utformingen av vårt regelverk, og vi nevner i denne forbindelse at det i Sverige er foreslått en utvidelse av reglene¹.

Til punkt 4.5.1 Opsjonshaver

Vi er enige med departementet i at opsjonene må tildeles og eies av den ansatte personlig, og være uomsettelige i hele opsjonsperioden. Vi forstår det slik at det likevel ikke er noe i veien for at aksjene, etter at opsjonen er innløst, f.eks. overføres til et holdingselskap. Dette vil imidlertid innebære en realisasjon.

Til punkt 4.5.6 Verdsettelse av aksjene

Det fremgår av høringsnotatet at aksjene i selskapet ikke kan være børsnotert, og aksjene vil antakelig i mange tilfeller ikke ha en observerbar markedsverdi. Det finnes ulike metoder for verdsettelse, og det må vurderes konkret i det enkelte tilfelle hva som er korrekt metode for verdsettelse. Det er liten tvil om at verdsettelse kan være en utfordrende øvelse. Vi er likevel enige med departementet at det ikke bør kreves tredjepartsverifikasjon av verdsettelsen.

¹ <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/lagratsremiss/2021/05/utvidgade-regler-om-lattnad-i-beskattningen-av-personaloptioner-i-vissa-fall/>



Gjennom de foreslåtte rapporteringsreglene vil skatteetaten få nødvendige kontrollimpulser. Vi enige med departementet i at Skatteetaten ikke kan ha en verifiseringsrolle jf. den britiske ordningen, da dette vil være svært ressurskrevende.

Til punkt 4.7 Rapportering til skatteetaten

Vi er enige i forslaget om rapportering til Skatteetaten ved tildeling og innløsning. Rapporteringsplikten som foreslås anses tilstrekkelig til at Skatteetaten kan gjennomføre kontroll med det foreslåtte regelverket. Informasjonselementene som blir rapportert vil gi automatiske kontrollimpulser som bidrar til at den administrative oppfølgingen/ressursbruken fra Skatteetatens side blir begrenset. Manuell saksbehandling vil uansett være påkrevd for å kontrollere at alle vilkårene for å benyttes seg av ordningen er oppfylt.

Den foreslåtte rapporteringsplikten synes godt balansert når man vurderer den informasjonen som skatteetaten trenger for å kontrollere ordningene opp mot selskapenes rapporteringsbyrde. At den informasjonen som etterspørres er lagt på et minimumsnivå reduserer rapporteringsbyrden for selskapene. Videre vil informasjonen være tilgjengelig for den enkelte rapporteringspliktige.

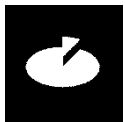
Til punkt 4.8 Overgangsregler

Vi er enige med departementet i at det er uheldig dersom opsjoner tildelt under gjeldende særordning skal måtte behandles etter gjeldende regler parallelt med ny ordning frem til 2036. Statistikk viser at det er svært få skattepliktige som har benyttet seg av ordningen, og det vil være uforholdsmessig kostbart å få på plass og vedlikeholde den infrastrukturen som kreves for å ivareta disse. IT-løsningen for dette er ikke utviklet ennå, og kostnaden er derfor ennå ikke pådratt. Skatteetaten er derfor svært opptatt av å få til overgangsordninger som innebærer at man ikke må forholde seg til parallelle regimer med alt dette vil innebære.

Forslag til ny ordning er mer gunstig for den ansatte og selskapet. Når denne innføres relativt kort tid etter gjeldende regelverk trådte i kraft, er det rimelig å legge til rette for løsninger som ivaretar at de som har benyttet seg av gjeldende ordning blir omfattet av den foreslåtte ordningen.

Til punkt 6 Administrative og økonomiske konsekvenser

Det er godt redegjort for administrative og økonomiske konsekvenser i høringen. Vi vil imidlertid igjen presisere viktigheten av overgangsregler. Uten overgangsregler vil vi måtte etablere tekniske løsninger for eksisterende regelverk, og vedlikeholde disse i svært mange år fremover. Når de som har benyttet seg av dagens ordning kun er svært få, vil dette ikke være regningsssvarende.



Ta gjerne kontakt med undertegnede ved spørsmål.

Med hilsen

Lene Marie Ringså
Seksjonssjef
Skattedirektoratet, Juridisk avdeling

Therese Karoline Larsen